

## カクイ株式会社行動計画 (第三回)

社員が持つ能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1・計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 2 年間

2・内容

**目標 1：年次有休休暇の取得率を上げる。**

(リフレッシュ休暇年 1～3 回ぐらいは取れるようにする。)

『 対策 』

平成 28 年 4 月～ 年次有給休暇 取得状況を把握する。

平成 28 年 10 月～ 計画的な取得に向けて管理職による職場の状況把握

平成 29 年 4 月～ 各部署でリフレッシュ休暇取得に向けて計画を策定する。

平成 29 年 10 月～ 運用の開始

**目標 2：従業員の子供の工場見学の受け入れ**

(親がどういう仕事をしているかの見学・職場体験)

『 対策 』

平成 28 年 4 月～ 各部署に対し趣旨を理解する為、工場見学運用説明を配布

平成 28 年 8 月～ 見学できる部署とルートを策定する。

平成 29 年 2 月～ 管理職による見学ルートを実際に検証 (危険箇所の抽出)

平成 29 年 5 月～ 見学者の応募受付と引率者と各部署説明者選任 (社内向け)

平成 29 年 12 月～ 試験導入

平成 30 年 3 月～ 運用の開始